

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2924 /SLĐTBXH-LĐVL

Hải Dương, ngày 15 tháng 12 năm 2020

V/v tăng cường công tác thực hiện pháp luật  
về lao động, tiền lương, quan hệ lao động  
trong các doanh nghiệp

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hải Dương.

Thực hiện Công văn số 4849/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 09/12/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là trong điều kiện giáp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương đề nghị người đại diện theo pháp luật của các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh triển khai một số nội dung sau:

1. Phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở của doanh nghiệp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nhất là những quy định mới của Bộ luật Lao động năm 2019 để người lao động nắm được; đồng thời rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy, quy chế của doanh nghiệp để thực hiện, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động trong doanh nghiệp trong dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2021; Tuyên truyền, vận động để người lao động, người sử dụng lao động có những thỏa thuận, bảo đảm cùng nhau chia sẻ khó khăn trong bối cảnh bị tác động bởi đại dịch Covid-19.

2. Phải thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, kịp thời giải quyết chế độ đối với người lao động thôi việc, mất việc làm theo quy định, nhất là trong bối cảnh bị tác động bởi dịch bệnh và sự dịch chuyển lao động thường xảy ra vào những dịp sau Tết.

3. Tăng cường thực hiện các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; có biện pháp thích hợp để ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh tại doanh nghiệp, nhất là vào giai đoạn trước và sau Tết; khi có tranh chấp lao động, đình công phát sinh cần nhanh chóng nắm bắt tình hình, tiến hành đối thoại, thương lượng để giải quyết bất đồng, không để đình công xảy ra kéo dài, lan truyền gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn trong doanh nghiệp và xã hội.

4. Báo cáo tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương của doanh nghiệp (theo biểu mẫu gửi kèm được đăng tải tại website: <https://soldtbxh.haiduong.gov.vn>) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, qua thư điện tử đến địa chỉ: [vlatld13@gmail.com](mailto:vlatld13@gmail.com) trước ngày 24/12/2020.

Đề nghị các doanh nghiệp khẩn trương triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Phòng Lao động - Việc làm, email: [vlatld13@gmail.com](mailto:vlatld13@gmail.com), điện thoại: 02203.858710)/.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Cục QHĐTL; Bộ LĐTBXH;
- UBND tỉnh;
- BQL các KCN tỉnh;
- LĐLĐ tỉnh;
- GD Sở, PGĐ Tùng;
- Lưu VT, LĐVL.



**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Bùi Thanh Tùng**

**PHỤ LỤC**

(Gửi kèm theo Công văn số 224 /SLĐTBXH-LĐVL ngày 15/12/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội)



**I. Tình hình lao động**

		Thời điểm 01/01/2020	Đến 30/11/2020				
Loại hình doanh nghiệp (ghi rõ: Công ty TNHH MTV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ; Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước; Doanh nghiệp dân doanh; Doanh nghiệp FDI)		Ngành nghề (ghi rõ: Dệt may; Da giày; chế biến thủy sản, chế biến gỗ, khác)	Lao động				
Tên doanh nghiệp		Tổng số lao động (người)	Tổng số lao động (người)	Lao động mất việc làm (người)	Lao động thôi việc (người)	Lao động tạm hoãn HĐLĐ (số lượt người)	Lao động nghỉ việc không hưởng lương (số lượt)

**II. Tình hình tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp**

Tiền lương thực trả 2020 (tr.đ/tháng)			Dự kiến thưởng Tết Dương lịch năm 2021			Dự kiến thưởng Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021		
Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)			Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người/)		
			Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất

**III. Tình hình nợ lương năm 2020 của doanh nghiệp (nếu có)**

Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)		Nguyên nhân nợ lương (ghi rõ: Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động; Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động; khác)
Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	